

КЫСКАЧА МАЗМУНУ

Даярдаган	: Кыял ТУРГНУНБАЕВА
Университет	: Кыргыз-Түрк «Манас» Университети
Багыты	: Менеджмент
Иштин сыпаты	: Магистрдик даража
Беттердин саны	: XIX - 145
Бүтүрүү датасы	: Май 2015
Илимий жетекчи	: Ф-м.и.к., проф. Анаркүл Урдалетова

ПРОФЕССИОНАЛДЫК КАРЬЕРАГА ТААСИРИН ТИЙГИЗГЕН ФАКТОРЛОР: БИШКЕКТЕГИ УНИВЕРСИТЕТТЕРДИН МИСАЛЫНДА

Бул магистрдик иш “Профессионалдык карьерага таасирин тийгизген факторлорду, Бишкектеги университеттердин мисалында аныктоого багытталды. Коюлган максат, карьера жана ага байланыштуу түшүнүктөрдү аныктоо, карьера жолундагы баскычтарды мүнөздөө менен бирге, профессионалдык карьеранын негизги багыттары жана аны аныктоочу факторлорду тизмектөө, карьеранын теориялык негиздери жана ага байланыштуу жүргүзүлгөн изилдөөлөрдү иликтөө, илимий иштин алкагында жүргүзүлгөн анкеталардын жыйынтыктарын анализдөө аркылуу ишке ашырылды.

Диссертация Киришүүдөн, үч бөлүмдөн, Корутундудан, колдонулган адабияттардын тизмесинен жана Тиркемелерден турат.

Киришүүдө, изилдөөнүн актуалдуулугу негизделип, анын максаты, гипотезасы, алдыга коюлган милдеттери, предмети жана объекти аныкталып, методологиялык негизи айкындалган. Ошондой эле, изилдөөнүн методдору, жаңылыгы ачылып көрсөтүлгөн.

Магистрдик иштин биринчи бөлүмү «Карьера түшүнүгү жана аныктамалары» деп аталып, белгилүү теориядагы карьерага байланыштуу ар кандай түшүнүктөр, анын платолору, карьеранын фазалары, карьерага байланыштуу аныкталган жакындоолор тууралуу жалпы мүнөздөмөлөр берилди.

«Карьеранын теориялык негиздери жана ага байланыштуу изилдөөлөр» деп аталган экинчи бөлүмдө, бул алкакта дүйнөлүк масштабдагы илимде белгилүү теориялар анализделип, анын ичинен, карьеранын өнүгүү, оптимисттик теориялары менен бирге кыскача мазмуну келтирилген.

Үчүнчү бөлүм, «Профессионалдык карьерага таасирин тийгизген факторлор: Бишкектеги университеттердин мисалында» деп аталып, Кыргызстандагы университеттердин арасынан тандалма көптүк катары алынган эки: эл-аралык мамлекеттик Кыргыз-Түрк «Манас» университеттинде жана И. Арабаев атындагы мамлекеттик университеттинде кызмат өтөгөн академиялык жана административдик персоналдардын карьерасына таасир тийгизген факторлору изилденди. Изилдөө, атайы даярдалган анкеталардын негизинде сурамжылоо ыкмасы менен жүргүзүлүп, натыйжалары компьютердик статистикалык пакет программалардын жардамы менен ишке ашырылды. Ал эми, анализдердин жыйынтыктары таблица жана диаграммалар түрүндө иллюстрацияланды.

Магистрдик иште колдонулган эл-аралык адабияттардын саны 110. Диссертациянын акыркы беттеринде, изилдөөнүн кыскача корутундусу келтирилип, ошондой эле, изилдөөнүн кыскача мазмунун камтыган кыргыз жана түрк тилинде жазылган автореферат жайгашкан.

Ачкыч сөздөр: профессионалдык карьера, факторлор, карьералык баскычтар, карьеранын платолору, карьеранын моделдери жана шаблондору, карьера жолу.

ÖZ

Yazar	: Kıyal TURGUNBAYEVA
Üniversite	: Kırgızistan Türkiye Manas Üniversitesi
Anabilim Dalı	: İşletme
Tezin Niteliği	: Yüksek Lisans Tezi
Sayfa Sayısı	: XIX - 145
Mezuniyet Tarihi	: Mayıs 2015
Tez Danışmanı	: Prof. Dr. Anarkül Urdaletova

PROFESYONEL KARIYERİ ETKİLEYEN ETKENLER: BIŞKEK ÜNİVERSİTELERİ ÖRNEĞİNDE

Araştırmamız profesyonel kariyeri etkileyen faktörlerin Bişkek'teki üniversitelerin örneğinde belirlemeye yöneliktir. Araştırmamızda kariyer ve ona benzer kavramları tanımlayarak; kariyer basamaklarını, profesyonel kariyerin temel yönlerini belirleyerek; profesyonel kariyerin yönlerini belirleyen etkenleri sıralayarak; kariyerin teorik esaslarını araştırarak ve bu konuyla ilgili araştırmaları ve anketlerin sonuçlarını inceleyerek ve analiz ederek öne koyulan amaçlara ulaşılmıştır.

Araştırma: Giriş, Üç bölümden, Sonuç, Kaynakça ve Eklerden oluşmaktadır.

Giriş bölümünde araştırmanın aktüalitesi, amacı, hipotezleri, alt amaçlar, evren ve örneklem, araştırmanın metodları temeli ve yenilik durumu belirtildi.

Tezin birinci bölümü “Kariyer Kavramı ve Tanımları” diye adlandırılarak, bu bölümde kariyerle ilgili diğer kavramları, onun platoları, kariyerin evreleri, kariyer hakkındaki bütün bulgular genel olarak özetlendi.

İkinci bölüm “Kariyerin Teorik Esasları ve İlgili Araştırmalar” diye adlandırıldı. Bu bölümde günümüzde bu konuyla ilgili dünya çapında bilimsel teorilere, kariyerin gelişme teorisine, iyimser kariyer teorisine ve kariyerin modellerine yer verildi.

Üçüncü bölüm, ‘Profesyonel kariyeri etkileyen etkenler - Bişkek'teki üniversitelerin örneğinde’ diye adlandırılarak Kırgızistandaki üniversiteler, daha doğrusu örneklem olarak seçilen iki üniversite, Kırgızistan Türkiye Manas Devlet Üniversitesi ve İ. Arabayev adındaki Kırgız Devlet Üniversitesinde çalışan akademik ve idari personelinin kariyerine etki eden faktörler incelendi. Araştırmada çözümlemeler anket formlarının dağıtılması ve hedef kitle tarafından

cevaplamasıyla elde edilen sonuçların istatistiksel olarak SPSS 16 bilgisayar programı yardımıyla analiz edilmiş ve analiz sonuçları tablo ve şekillerde gösterilmiştir.

Araştırmada kullanılan uluslar arası seviyesindeki kaynakların sayısı 110. Tezimizin son sayfalarında araştırmanın kısaca sonucu ve araştırmanın özünü belirten Kırgız ve Türk dillerindeki özet verilmiştir.

Anahtar Sözcükler: profesyonel kariyer, faktörler, kariyer basamakları, kariyer platoları, kariyer evreleri ve modelleri.

ABSTRACT

Author	: Kyial TURGUNBAEVA
University	: Kyrgyz-Turkish University “Manas”
Department	: Management
Research Type	: Master’s Thesis
Number of Pages	: XIX - 145
Graduation Date	: May 2015
Scientific Adviser	: Prof. Docent Anarkul Urdaletova

FACTORS INFLUENCING PROFESSIONAL CAREER (IN TERMS OF UNIVERSITIES IN BISHKEK)

The present thesis was aimed at the study of “Factors influencing professional career in terms of universities in Bishkek. The goals were attained through determination of concepts about career; depicting career stages; classification of main career ranges and its factors; examination of theoretical basis and researches of career; and analysis of questionnaire forms.

The present thesis consists of introduction, three chapters, conclusion, list of reference and applications.

Actuality of the subject of the research is determined in the introductory part; goals, tasks, subject and the object, methodical basis of the research are identified. Hypotheses are set, methods, scientific novelty, theoretical and practical significance of the work are distinguished in this part.

The first chapter is called “The concept of career and its definitions”, where other concepts related to career such as career stratum, career phases, existing approaches, factors, defining professional career were described.

The second chapter of the research is called “Theoretical basis of career and related researches” is focused on global theories such as development, correspondence, optimistic theories of career together with career samples.

The third chapter of the thesis is called “Factors influencing professional career in terms of universities in Bishkek” and factors influencing professional career of academic and administrative personnel of two Kyrgyz universities: Kyrgyz Turkish Manas University and Kyrgyz State University named after I.Arabaev, which were chosen as the focus group of the study, were analyzed. The research was made on the basis of specially prepared application form

and the analysis of the questionnaire results was implemented with the help of SPSS 16 computer program and shown through tables and diagrams.

The 110 international literature was used in this study. A short summary of the study and dissertation abstract in Kyrgyz and Turkish languages were provided on the last pages of the thesis.

Key words: professional career, factors, career phases, career stratum, career models and samples.

АБСТРАКТ

Подготовила	:Кыял ТУРГУНБАЕВА
Университет	: Кыргызско-Турецкий Университет «Манас»
Направление	: Менеджмент
Вид исследования	: Магистерская диссертация
Количество страниц	: XIX - 145
Дата завершения	: Май 2015
Научный руководитель	:Д.ф-м.н., проф. Анаркуль Урдалетова

ФАКТОРЫ ВЛИЯЮЩИЕ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ КАРЬЕРУ: НА ПРИМЕРЕ УНИВЕРСИТЕТОВ ГОРОДА БИШКЕК

Данная работа посвящена исследованию и определению факторов, влияющих на профессиональную карьеру на примерах университетов города Бишкек. Поставленные цели были достигнуты путем определения понятия карьер и понятий связанные с карьерой; построение лестниц карьерного роста, главных направлений профессиональной карьеры и факторов, также, определяющие их; исследования теоретических основ карьеры и исследований связанные с ними, которыми являются анализы результатов анкет проведенных на основе научных исследований.

Данная диссертация состоит из вступления, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений.

Во введении, обосновывается актуальность темы исследования, определяются цель, объект, предмет, задачи и методологическая основа исследования, выдвигается гипотеза, а также характеризуются используемые методы, научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы.

В первой главе, «Понятие и определения карьеры» определены понятия, связанные с карьерой, такие как плата карьеры, фазы карьеры; выявлены факторы, определяющих профессиональную карьеру путем анализа данных, связанных с карьерой.

Во второй главе, «Теоретические основы карьеры и исследования в данном направлении» анализируются теории развития карьеры, теории соответствования, теории оптимистической карьеры и шаблоны карьеры в мировом масштабе.

В третьей главе, “Факторы влияющие на профессиональную карьеру: на примере университетов города Бишкек”, проанализированы факторы влияющие на профессиональную карьеру академического и административного персонала двух университетов Кыргызстана, где в качестве фокус группы были выбраны Кыргызско-Турецкий университет Манас и Кыргызский Государственный университет им. И. Арабаева. Данное исследование было проведено опираясь на специально подготовленные анкеты, результаты которых были проанализированы на базе статистической праграммы SPSS 16. Результаты анализа проведенного опроса были проиллюстрированы в таблицах и диаграммах.

Количество использованной международной литературы составляет 110. На последних страницах диссертации размещены абстракт исследования и авторефераты, включающие краткое содержание на кыргызском и турецком языках.

Ключевые слова: профессиональная карьера, фактор, карьерная лестница, плата карьеры, модели и шаблоны карьеры, карьерный путь.