

ÖZ

Bülent UÇKAÇ

İşletme Anabilim Dalı
Yüksek Lisans

Tez Danışmanı:

Prof.Dr. Anarkül URDALETOVA

Mayıs 2007, 108 sayfa

BÜYÜME SÜREÇLERİNDE KOBİ'LERİN ÖRGÜT YAPILARINDAKİ DEĞİŞİMLER VE YENİDEN YAPILANMA SÜREÇLERİ

KOBİ'ler özellikle dünya ekonomisinde 1980'li yıllardan sonra ortaya çıkan küreselleşme sürecine paralel olarak tüm ülkelerde gittikçe yaygınlaşmaya başlamıştır. Dünya genelinde KOBİ'lerin artan önemi Türkiye ve Kırgızistan için de aynı geçerliliktedir.

Bir ülke ekonomisinin sağlıklı işleyebilmesi için küçük ve orta ölçekli işletmelerin de sağlıklı bir ortam içinde faaliyette bulunmaları gerekmektedir. KOBİ'ler ile ilgili incelemelerin belki de en önemli kısımlarından biri bu işletmelerde uygun bir büyümenin nasıl gerçekleştirileceği konusudur. Yeni kurulan bir çok işletmenin kuruluşu izleyen kısa bir süre içinde faaliyetine son verdiği araştırmalar sonucunda ortaya konulmuştur. Öyle ki, belli bir dönemde kurulan işletmelerin sadece yüzde 1'den daha az kısmı başarılı bir büyüme gerçekleştirerek büyük işletme sınıfına geçebilmektedir.

Dolayısıyla, bu konuyu ele almadaki amacımız, KOBİ'lerin büyüme sürecinde karşılaştıkları temel sorunların belirlenerek, gerekli çözüm önerilerinin getirilmesidir. Uzun vadede KOBİ'lerin devamlılığı ancak bu şekilde sağlanabilecektir. Bu çalışma Türkiye'de KOBİ'lerin büyüme süreçlerinde karşılaştıkları problemler hakkında yapılan araştırmalara dayanılarak, Kırgızistan'da ileride benzer süreç ve problemleri yaşaması muhtemel KOBİ'lere yardımcı olabilmesi adına hazırlanmıştır. Tez beş ana bölümden oluşmaktadır ve tezin kırgızca genişletilmiş özeti de eklenmiştir.

Çalışmada yapılan incelemeler sonucunda, genel olarak KOBİ'lerin büyüme sürecinde karşılaştıkları problemlerin başında insan kaynakları ve bunun beraberinde getirdiği örgütsel yapı eksikliklerinden kaynaklandığı görülmüştür. Bundan dolayı yapılan çalışmada bu konulara ağırlık verilmiştir.

KOBİ'lerin yaşam eğrisinde en kritik dönemlerden olan büyüme süreçlerinde, işletmeler kendilerinden beklenen yapısal değişiklikleri ve dönüşümleri yerine getiremedikleri takdirde telafisi mümkün olmayan kayıplar yaşanabilmektedir. Dolayısıyla, çalışmada belirtilen hususların gerek Türkiye, gerekse diğer geliřmekte olan ülkelerdeki KOBİ'lere yol gösterici olacağı düşünölmektedir.

КЫСКАЧА МАЗМУНУ

Бүлент Учкач
Магистратура
Менеджмент багыты

Илимий жетекчиси:
Э.и.к. проф. Анаркүл Урдалетова

Май - 2007, 108 бет

ӨСҮҮ ПРОЦЕССИТЕРИНДЕ ЧОИДА УЮМДУК ӨЗГӨРҮҮЛӨР ЖАНА РЕИНЖИНЕРИНГ

ЧОИ жана алардын мааниси дүйнө жүзүндө 1980 – жылдардан баштап, ааламдаштыруу процесстерине удаалаш кеңири өнүгө баштады. ЧОИ дүйнө жүзүндөгү баардык мамлекеттерде болгондой эле Түркия жана Кыргызстан үчүн да өтө маанилүү.

Өлкөнүн экономикасынын туруктуу өнүгүшү үчүн чакан жана орто ишканалардын да туруктуу чөйрөдө чарба жүргүзүшү зарыл. ЧОИга байланыштуу илимий изилдөөлөрдүн ичинен эң негизги темалардын бирөө ишканаларда натыйжалуу өсүүнү камсыз кылуу болуп саналат. Жүргүзүлгөн изилдөөлөрдүн жыйынтыктары көрсөткөндөй жаңы курулган чакан ишканалардын көпчүлүгү кыска убакыттан кийин жабылууга мажбур болушат. Бирдей мезгиле курулган ишканалардын болжол менен бир пайызга жакыны гана тишелүү өсүү процесстерин камсыз кылышып ири ишканалардын катарына кошулушат.

Бул диссертациялык ишти жазуудагы негизги максат, ЧОИ өсүү процесстериндеги негизги проблемаларды талдап көрүп, тиешелүү сунуштарды киргизүү болуп саналат. Узак мөөнөттө ЧОИдын өнүгүүсү жана коомго кызмат кылышы үчүн бул өтө маанилүү. Бул эмгек Түркиядагы ЧОИ өнүгүүсүндөгү структуралык өзгөрүүлөргө байланыштуу жүргүзүлгөн илимий эмгектерге таянып, Кыргызстандагы ЧОИ келечекте мындай маселелерге туш болгон учурда, аларга жол көрсөтө турган илимий булак катары даярдалды. Бул эмгек беш негизги бөлүмдөн түзүлгөн. Айрыкча, диссертациянын авторефераты тиркелди.

Диссертациялык ишти жазуу менен төмөндөгүдөй жыйынтыкка келдик. ЧОИдын өсүү процесстериндеги эң негизги проблемалардын катарында адам булактары жана ушуга байланыштуу уюмдук структуралык маселер келет. Ушундан улам, бул иште жогорудагы темаларга көбүрөөк басым жасалды.

ЧОИдын өнүгүү жолунда эң маанилүү этаптардын бири болгон өсүү процессинде тиешелүү структуралык өзгөрүүлөрдү жана жаңыланууларды камсыз кыла албаса, ишканалар чоң жоготууларга учурашат. Андыктан, бул эмгекте каралып өткөн жагдайлар Түркия жана Кыргызстандагы эле эмес, бүтүндөй өнүгүп келе жаткан өлкөлөрдөгү ишканалар үчүн пайдалуу болооруна ишенүүгө болот.

ABSRTACT

Bulent Uchkach

Master of Sciences
Department of Management

Supervisor:
Professor. Anarkul Urdaletova

May–2007, 108 pages

REENGINEERING PROCESSES AND ORGANIZATIONAL CHANGES OF SME ON GROUTH PROCESS

After 1980s with the start of the globalization process, especially in the world economy, the SMEs simultaneously have started to spread and develop over all countries. Thus, the worldwide role and importance of the SMEs have been rapidly increasing and so as well as in Turkey and Kyrgyzstan.

For the healthy growth and efficiency of an economy in a country there should be a healthy business environment where the SMEs can productively operate. Therefore, most probably, one of the most important researches concerning the SMEs is finding the optimal way for the sustainable growth of the SMEs. There are researches that prove that there have been lots of cases when new start-up businesses end up their operations with failure. As a matter of fact, even less than one out of 100 newly established companies can sustain and grow to the level of a large business.

Thus, the purpose of this paper is to identify the main problems that the SMEs face in the growth process and bring forward some feasible solutions. This is the only way to maintain a healthy environment for the long-term growth of the SMEs. This research paper was made basing on the researches that had been made for the SMEs in Turkey, which faced problems in their growth process. Moreover, this paper is aimed to provide some help for the SMEs in Kyrgyzstan that may face growth problems in the future. The thesis consists of five main parts and an additional detailed summary in Kyrgyz language.

As a result of the research, it was found that the most faced problems in the growth process of the SMEs were lack of a right human resource and an efficient organizational structure. Consequently, this paper heavily focuses on these problems.

Because of non-responsiveness of the SMEs to the changes during their growth process, which is the most critical period of business cycle, the SMEs may get into problems that can not be solved before they go bankrupt. For that reason, it is considered that the identified feasibilities of this paper for the problem-solving can be applied in Turkey as well as in other developing countries.

АННОТАЦИЯ

Булент Учкач
Магистратура
Направление менеджмент

научные руководитель:
К.э.н. проф. Анаркуль Урдалетова

Май - 2007, 108 стр

РЕИНЖИНИРИНГ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ МСП В ПРОЦЕССА РОСТА

Малые и средние предприятия стали распространяться особенно интенсивно во всех странах параллельно процессу глобализации, возникшему в мировой экономике в 80-х годах 20 века. Значение малых и средних предприятий возрастает с каждым днем по всему миру, в том числе в Турции и Кыргызстане.

Условием для здорового развития экономики какой-либо страны является создание благоприятных условий для работы МСП в этой стране. Одной из наиболее важных тем изучения МСП является исследование путей их эффективного развития. Согласно исследованиям, множество предприятий прекращает свою деятельность в короткие сроки после своего учреждения. Из предприятий, учрежденных за определенный промежуток времени, всего лишь менее 1 процента стабильно и успешно развиваются и превращаются в крупные организации.

Целью данной магистерской работы является определение основных проблем, возникающих перед МСП в процессе развития, а также внесение предложений по решению этих проблем. В долгосрочный период продолжительность деятельности МСП может осуществляться только при условии решения существующих проблем.

Данная магистерская работа опирается на исследования, посвященные изучению проблем МСП Турции в процессе развития, и имеет своей целью оказать помощь МСП Кыргызстана в плане предвидения возникновения схожих проблем в будущем. Данная работа состоит из 5 глав с приложением расширенного содержания на кыргызском языке.

Согласно результатам исследования, одной из главных проблем, с которой сталкиваются МСП в процессе своего развития, является проблема человеческих ресурсов и как следствие этого - недостатки в организационной структуре предприятия. В связи с этим в данной работе большой акцент делается на изучении указанной проблемы.

Процесс развития является одним из критических периодов в жизненном цикле МСП. Так, в процессе развития, вследствие невыполнения предприятиями необходимых организационных преобразований, возникают большие потери, которые порой невозможно восполнить. Исходя из вышесказанного думается, что выдвинутые в данной работе предложения станут путеводителем для малых и средних предприятий как Турции, так и других развивающихся стран.