

ÖZ

Yazar:	Muratali ABDILDAEV
Üniversite:	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi
Anabilim Dalı:	İşletme
Tezin Niteliği:	Yüksek Lisans Tezi
Sayfa Sayısı:	121
Mezuniyet Tarihi:	15.06.2009
Tez Danışmanı:	Doç. Dr. Nedim YÜZBAŞIOĞLU

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARINDA YENİ TEKNİKLER: KIRGIZISTAN ÖRNEĞİ

Günümüzde işletmeler, küresel rekabet ortamında rakiplerine göre üstün olmak için insan faktörüne gereken önemi vermekte ve onlardan daha etkin ve verimli bir şekilde yararlanabilmek için önemli yatırımlar yapmaktan kaçınmamaktadır. Bunun yanında, insan kaynakları yöneticileri de çeşitli engellerle karşı karşıya kalmaktadırlar ve dünyadaki küresel gelişmeler sonucunda insan kaynakları yönetimine olan bakış açıları da değişmiştir. İnsan, artık organizasyonun en değerli ve vazgeçilmez bir ögesi, önemli bir sermayesi konumunu almıştır. İnsan faktörü işletmenin sadece bir varlığı olmaktan çıkmış, rekabet sürecinde işletmenin bir avantajı olarak değerlendirilmektedir. Bu bağlamda insan kaynakları yöneticileri, personelin eğitim ve geliştirilmesinde, motivasyonunda, onları seçme sürecinde, performansların ölçmede ve bunun gibi çalışanlara yönelik her türlü faaliyetlerde çeşitli yollara başvurmakta ve yeni teknikler geliştirme peşindedirler.

İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarında ortaya çıkan yeni teknikler, tezin konusunu oluşturmaktadır. Bu amaç doğrultusunda literatür taraması yapılmıştır ve Bışkekte faaliyet gösteren Türk işletmelerinin bu uygulamalarını incelemek amacıyla anket uygulaması yapılmıştır.

КЫСКАЧА МАЗМУНУ

Даярдаган:	Муратали Абдылдаев
Университет:	Кыргыз-Түрк «Манас» Университети
Багыты:	Менеджмент
Иштин сыпаты:	магистрдик диссертация
Беттердин саны:	121
Бүтүрүү датасы:	15.06.2009
Илимий жетекчиси:	Э.и.к доц. Недим Йүзбашыоглу

Адам ресурстарын башкарууда жаңы механизмдер:

Кыргызстандын мисалында

Глобалдык атаандашуу чөйрөсүндө ишканалар, атаандаштарынан алдыда болуу үчүн адам факторуна чоң маани берүүдө жана андан толук кандуу пайдалануу үчүн керектүү болгон инвестицияларды жасашууда. Муну менен бирге эле адам ресурстарын башкаруучулары да көптөгөн маселелерге такалууда жана глобалдык маанидеги жаңылыктар алардын адам ресурстарына болгон көз караштарын өзгөртүүдө. Адам, ар кандай эле организациянын эң маанилүү жана баш тартпоочу мүчөсү, ошондой эле эң маанилүү капиталы катары бааланууда. Адам фактору ишкананын атаандаштык процессинде маанилүү курал ролун аткарууда. Булардын негизинде, адам ресурстарын башкаруучулары персоналдарды окутуу жана үйрөтүү, аларды тандоо процессинде, алардын жетишкендиктерин баалоодо жана мотивациялоодо жана ушул сыяктуу персоналдарга байланышкан ар кандай иштерде түрдүү жолдорду издөөдө, жаңы механизмдерди табуу менен алектенүүдө.

Адам ресурстарын башкарууда жаңы механизмдер, бул эмгектин темасы болуп эсептелет. Бул максатта керектүү маалыматтар топтолуп, Бишкекте иш жүргүзгөн түрк ишканаларында бул жаңы механизмдердин канчалык деңгээлде колдонулуп жаткандыгын изилдөө максатында анкета жүргүзүлдү.

ABSTRACT

Student:	Muratali Abdildaev
University:	Kyrgyz-Turkish Manas University
Department:	Management
Type of thesis work:	Master's Thesis
Number of pages:	121
Date of graduate :	15.06.2009
Supervisor:	Associate Professor. Nedim YÜZBAŞIOĞLU

THE NEW TECHNIQUES IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES: KYRGYZSTAN CASE

Nowadays, many enterprises to be competitive than others, do not avoid to do investments to give the big preferences to human resources and to use all potential. Along with it, managers of human resources remain in private with many obstacles and as a result global development in their management visions of human resources have changed. Henceforth, the human factor is not only an enterprise active, but also in the conditions of a competition is considered as advantage. In this respect managers of human resources on formation and development of the personnel, motivation, in the course of acceptance for work, in an estimation of sense of duty and such facilities resort to any methods and develop new ways.

The new methods opened in the course of practical management of human resources, make a basis of the given degree work. In these purposes the corresponding literature has been studied and have been questioned Turkish firms which are carrying out activity on a city territory of Bishkek.

АННОТАЦИЯ

Подготовил:	Муратали Абдылдаев
Университет:	Кыргызско-Турецкий Университет «Манас»
Направление:	менеджмент
Вид диссертационной работы:	магистерская диссертация
Количество страниц:	121
Дата окончания:	15.06.2009
Научный руководитель:	К.э.н доц. Недим Йузбашыоглу

Новые механизмы в управлении человеческими ресурсами: на примере Кыргызстана

Многие предприятия в наши дни чтобы быть конкурентоспособными, чем другие, дают большие предпочтения человеческим ресурсам и чтобы использовать весь потенциал, не избегают делать инвестиции. Наряду с этим, управляющие человеческими ресурсами остаются один на один со многими препятствиями и в результате глобального развития у них изменились видения управления человеческими ресурсами. Отныне человеческий фактор является не только активом предприятия, но и в условиях конкуренции рассматривается как преимущество. В этом отношении управляющие человеческими ресурсами на образование и развитие персонала, мотивации, в процессе принятия на работу, в оценке исполнительности и такого рода деятельности прибегают разного рода методам и развивают новые пути.

Новые методы, открытые в процессе практического управления человеческими ресурсами, составляют основу данной дипломной работы. В этих целях была изучена соответствующая литература и были анкетированы турецкие фирмы, осуществляющие деятельность на территории города Бишкек.